



LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN TRABAJO FIN DE MÁSTER (TFM)

El Objetivo general de esta asignatura de carácter integrador es reflexionar sobre muchos de los contenidos abordados en el Máster y poder elaborar una propuesta de puesta en práctica en un entorno profesional.

El Trabajo Fin de Máster podrá tener una orientación académica e investigadora o puramente profesional, en cualquier caso, debe ser un trabajo aplicado y transversal, de carácter interdisciplinar, en el que estén implicadas varias materias o asignaturas del MPTOGRH.

Áreas temáticas y Tutores

La asignación de temas del TFM se realizará de acuerdo con lo previsto en la memoria de verificación del título de máster. La asignación de tema y tutor del TFM deberá realizarse, en todo caso, con una antelación mínima de cuatro meses al momento en que haya de tener lugar la defensa pública del trabajo.

La relación de líneas de investigación estará publicada en la página Web del Máster y en la Oficina de Postgrado de la Facultad de Psicología, centro del que depende el MPTOGRH con anterioridad al comienzo del periodo de matrícula en el máster.

Los alumnos elegirán tres temáticas de trabajo entre las líneas de investigación propuestas por el Máster. Si hay varios profesores que están trabajando en las líneas de investigación elegidas, propondrán a uno de los profesores como director. Tiene que darse una aceptación expresa del profesor para dirigir el TFM.

Para la realización del TFM los estudiantes contarán necesariamente con la supervisión de un tutor o tutores, que serán profesores del MPTOGRH. Los profesores que actúen como tutores deberán tener, preferentemente, el título de doctor. También podrán actuar como tutores, profesores del MPTOGRH que sean profesionales de reconocida competencia en sus campos.

Cuando el TFM se desarrolle total o parcialmente en instituciones externas a la UCM, también podrán actuar como tutores, investigadores o profesionales de tales instituciones, con las mismas condiciones que los profesores de la UCM. En estos casos el estudiante deberá contar también con la cotutoría de un profesor del MPTOGRH.

Los TFM deberán ser objeto de una presentación y defensa pública por parte de sus autores ante un tribunal constituido al efecto. Para poder realizar la presentación y defensa del TFM los estudiantes deberán haber superado el resto de los créditos correspondientes al plan de estudios del MPTOGRH.



PROFESORES/LÍNEAS DE TRABAJO

Miguel Alonso

- Técnicas de desarrollo de personas.
- Orientación laboral.
- Desarrollo de programas de acompañamiento: mentoría, onboarding, etc.

Francisca Berrocal

- Dirección y Gestión Integrada de Personas.
- Elaboración de mapas de competencias.
- Diseño de procesos y técnicas de evaluación y desarrollo de Competencias.
- Evaluación de la Formación y el desarrollo de personas.
- Análisis, Descripción y Valoración de Puestos.
- Diseño de sistemas de compensación.

Gloria Castaño

- Tendencias actuales en selección y evaluación de personas en entornos laborales (perspectiva del candidato, utilización de recursos tecnológicos en selección y evaluación, métricas e indicadores de calidad, etc.)
- Empleabilidad y orientación laboral.
- Comportamiento de ciudadanía organizacional, conductas contraproducentes y justicia organizacional.

Eva Díaz

- Gestión de la Diversidad en RRHH.
- Clima Laboral.

Miguel García Sáiz

- Desarrollo de competencias.
- Coaching de equipos y organizaciones.

Inmaculada López

- Psicología del comportamiento emprendedor. Perfil emprendedor.
- Organizaciones emprendedoras (Buenas prácticas para promover la innovación abierta y el intraemprendimiento).
- Metodologías ágiles: Design Thinking.



Lourdes Luceño

- Estrés, Ansiedad, Riesgos psicosociales y Burnout.
- Capital psicológico, Resiliencia, Personalidad resistente y Engagement.
- Bienestar en las organizaciones.
- Salud mental y trabajo.
- Gestión del tiempo.
- Análisis y descripción de puestos de trabajo.
- Mapa de competencias de la empresa

Dolores Merino

- Psicología del consumidor.
- Marca personal.
- Trabajadores positivos.
- Organizaciones positivas.

Fernando de Miguel

- Los diversos modos de extinción de las relaciones laborales y sus consecuencias.
- La negociación colectiva y las soluciones a los problemas del mundo del trabajo.
- Las tendencias de nuevos modelos de prestación de servicios y especial atención al teletrabajo.

Coral Oliver

- Nuevas tecnologías aplicadas a los RRHH (manual del empleado; gamificación; selección con medios tecnológicos; inteligencia artificial, etc.).
- Factores psicosociales tanto en burnout como en lo referente al teletrabajo.
- Ergonomía fundamentalmente en análisis de puestos y manipulación manual de cargas, así como sus métodos de mejora como son los exoesqueletos.

Alfredo Rodríguez

- Bienestar en el trabajo.
- Burnout y engagementt.
- Acoso laboral.



Susana Rubio

- Diseño de puestos de trabajo.
- Evaluación de rendimiento.
- Factores psicosociales en el trabajo, estrés laboral, carga mental, burnout.

Beatriz Talavera

- Factores de riesgo psicosocial y burnout.
- Estrés laboral y sus consecuencias. Ansiedad y depresión en el trabajo.
- Análisis y descripción de puestos de trabajo.
- Diseño de herramientas de evaluación del personal.

Elena Urquía

- Gestión económica-financiera y organizativa de los trabajadores en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Sistemas retributivos, indicadores y motivación para trabajadores.